

## APÉNDICE Q

### EJEMPLOS DE PREGUNTAS DE ENTREVISTA PARA EL PERSONAL DEL AULA

Nombre de solicitante: \_\_\_\_\_

Entrevistado por: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

Puntaje (Bajo) 1 2 3 4 5 (Alto)	<b>CONOCIMIENTO DEL TRABAJO</b>
	Si tuviera que tomar una fotografía de los niños participando en su salón de clases, describa lo que vería y escucharía.
	¿Cuál es su filosofía de la educación o creencia acerca de cómo aprenden los niños?
	¿Qué tipo de manejo del comportamiento usa en el salón de clases?
	¿Por qué evaluamos a los niños pequeños? ¿Cómo usaría los datos individuales y del salón de clases para impulsar el rendimiento de los niños y la preparación para la escuela?
	Díganos qué debe incluir un buen plan de lección.
	¿Por qué es importante el papel de maestro asociado/asistente de maestro/maestro sustituto?

Puntaje (Bajo) 1 2 3 4 5 (Alto)	<b>JUICIO / LIDERAZGO / DESARROLLO DE OTROS</b>
(Profesor principal)	¿Cómo manejaría que le pidieran delegar o implementar una política o procedimiento impopular?

Puntaje (Bajo) 1 2 3 4 5 (Alto)	<b>JUICIO / LIDERAZGO / DESARROLLO DE OTROS</b>
(Profesor principal)	Como administrador de su salón de clases, ¿cómo le daría seguimiento a un miembro del equipo que no cumple con las expectativas establecidas?
(Profesor principal)	¿Cómo proporcionaría retroalimentación a su equipo de clase para ayudarlos en su crecimiento y desarrollo profesional?
	Muchas situaciones en el trabajo requerirán rapidez de pensamiento y rapidez en la toma de decisiones. Denos un ejemplo de una situación en la que fue especialmente hábil para tomar una decisión rápidamente.
	Cuéntenos sobre un momento en que un compañero de trabajo no se presentó a trabajar y tuvo que asumir tareas adicionales para ayudar en la ausencia del compañero de trabajo. ¿Cómo planeaste tu día? ¿Cómo estuvo el día?
	¿Qué significa “confidencialidad” en la educación infantil?

Puntaje (Bajo) 1 2 3 4 5 (Alto)	<b>ENFOQUE AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO/TRABAJO EN EQUIPO</b>
	¿Cómo definiría “servicio al cliente” en el entorno de la primera infancia?
	Cuéntenos sobre un momento en el que haya tenido hacer mas de lo debido para hacer un trabajo.
	¿Cómo construiría y mantendría buenas relaciones con sus compañeros?
	¿Cómo construiría y mantendría buenas relaciones con los niños y las familias?

Puntaje (Bajo) 1 2 3 4 5 (Alto)	<b>ENFOQUE AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO/TRABAJO EN EQUIPO</b>
	¿Cómo informa a las familias sobre el progreso de sus hijos?
	¿Cómo alentaría a las familias a ser más activas en el salón de clases y en la educación de sus hijos?

Puntaje (Bajo) 1 2 3 4 5 (Alto)	<b>COMUNICACIÓN/PRÁCTICA REFLEXIVA/CORAJE DIRECTIVO</b>
	¿Qué sabe sobre la supervisión reflexiva? ¿Cuál cree que es el beneficio? ¿Cómo se siente al participar en esta práctica?
	A veces, todos estamos obligados a tratar con personas difíciles. Un factor aún más exigente es estar al servicio de una persona difícil. ¿Cuándo ha tenido éxito con este tipo de situaciones en el trabajo?
	Recuerde un momento de su experiencia cuando su gerente o supervisor no estaba disponible y surgió un problema. ¿Cuál era la naturaleza del problema? ¿Cómo manejó esa situación? ¿Cómo le hizo sentir eso?
	Cuéntenos sobre su conocimiento y experiencia en el trabajo con niños y familias en situación de pobreza.
	Cuéntenos sobre un momento en que presencié o estuvo involucrado en una injusticia.

**¿QUÉ PREGUNTAS TIENE PARA NOSOTROS?**

**¿QUÉ PREGUNTAS TIENE PARA NOSOTROS?**

Puntaje Total: \_\_\_\_\_